

個別指導キャリア Q&A



個別指導キャリアの特徴は？

- ① 勉強を**楽しさ**に変える各種**イベント**を開催。例) ワクワドキドキ英語祭り、S1グランプリ 宿題夏祭り等
- ② 生徒の**弱点**を管理し、**克服**できるまでの**道のりが見える**「**指導最適化カリキュラム**」を導入。
- ③ 保証内容を達成できなければ、**2ヵ月分**の個別指導料を**返金**する「**成績保証制度**」。
- ④ 成績UPにまつわる「**故事成語**」。昔の人が残してくれた教訓を実践できるまで優しく、厳しく指導。
- ⑤ **自考カトレーニングシート**、生徒によるケアレスミス削減**提案書の作成**などにより自ら**考える力**を教育。

テストの**点数をアップ**させる**秘訣**は何ですか？

おもに6つの秘訣があります。

- ① 勉強が**楽しさ**に代わる各種**イベント**（このような**やる気がUP**する仕組みがとても重要です）
- ② **効率よく理解と記憶ができる**、生徒のレベルに応じた**教材選び**
- ③ 生徒の弱点を管理し、克服できるまでの道のりが見える**指導最適化カリキュラム**
- ④ 目標指導未達成の方に**無料補習**を実施
- ⑤ 一人ひとりの答案分析を行い、**ケアレスミス**状況を解明。これを真剣に減らしたいと思わせる提案書。
- ⑥ 生徒と相性の合う**講師選択**が可能

受講教科以外も点数UPすることで生徒は自信を得られます。そのため、定期考査前の土曜日に、**理科**と**社会**について学校の問題集で分からない問題について**無料**指導を行います。（理科社会暗記特訓）

勉強の**動機付け**（**やる気**）をどうやって引出すのですか？

内から湧き出てくる達成感、成長感、承認感、自己実現の欲求などの**内発的意欲**、外から高評価を得てやる気を引き出す**外発的動機**。キャリアではこれらの意欲が次から次へと湧き出てくる最高の環境を目指しています。そのため、日々新しい「仕組み」について仮説と検証を繰り返すことがかせません。その骨組みは、見える → 気づく → 見方が変わる → 考える → 感じる → 行動する → 成長が見える → 気づくというサイクルを基本にしています。

内発的意欲を引き出す方法の一部をご紹介します。中学部の個別指導では、定期考査の点数に応じて4つのコース（超基礎、基礎、標準、応用）に分けています。一定の順位に達する（達成感）と、ワンランク上のコースへ進む（成長感）ことができます。そして、担当教師からお祝い（承認感）があります。こうして、生徒は、これらが原動力となり、もうワンランク上へチャレンジしたい向上心（新しい自己実現の欲求）が芽生えます。

外発的動機づけでは、定期考査毎に友達にプレゼントを渡せる**ワクワクドキドキ英語祭り**を開催しています。また、毎月、努力すれば獲得できるポイントを競う**S1グランプリ**も実施しています。これらのイベントで、友達から感謝され、担当教師から褒められるだけでなく、商品券、ジュース、チョコレートの報酬までも得られます。このような**成功プロセス**を習得した生徒は、受身的に言われたことをこなすのではなく、自主的に学んでいきます。

成功体験で何を学んだか。 これが最も重要な教育だと当塾では考えています。